

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE  
A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE  
PER LA RICERCA DI COMPONENTI ESTERNI  
DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI AZIENDA  
MULTISERVIZI ANDORA S.R.L. AI SENSI DEL D.LGS. 231/01**

Azienda Multiservizi Andora S.r.l. (d'ora in poi A.M.A. S.r.l.) (P.IVA.: 01180670091 e C.F. 01180670091) con sede in Andora (SV) via Aurelia n. 41 indice una manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione mediante valutazione curriculare comparativa, per l'individuazione dei componenti dell'Organismo di vigilanza della Società ex D.lgs.231/2001, organo collegiale composto dalle seguenti figure professionali:

- 1) Componente 1 – avvocato (Presidente);
- 2) Componente 2 – ingegnere.
- 3) Componente 3 – dottore commercialista.

L'Organismo di Vigilanza svolgerà altresì la funzione di Organismo indipendente di valutazione (OIV), in conformità a quanto dispone la determina ANAC n. 1134/2017.

### **1. Oggetto dell'incarico**

L'incarico costituisce una collaborazione di natura autonoma e comporta lo svolgimento di tutte le attività previste dal D. Lgs. 231/2001 e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato da A.M.A. S.r.l., con compiti e funzioni anche in materia di anticorruzione e trasparenza in considerazione delle disposizioni contenute, ove applicabili in ragione della specifica configurazione giuridica della Società, nella L. 190/2012, nel D. Lgs. 33/2013, nel D. Lgs. 97/2016 e nel Codice Etico, tenuto conto, altresì, degli indirizzi formulati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dalla prassi consolidata riferita all'attività oggetto dell'incarico.

### **2. Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico, di durata triennale, decorrerà dalla data di accettazione della nomina deliberata dal Consiglio di Amministrazione di A.M.A S.r.l. L'incarico prevede un compenso annuo determinato dal Consiglio di Amministrazione in sede di nomina dell'organo.

### **3. Requisiti di ammissione e cause di esclusione**

#### **3.1 Requisiti generali**

- a. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b. pieno godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- c. non avere condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- d. non avere condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.m.i. o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell'interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo;
- e. di non aver svolto funzioni di organismo di vigilanza in altra società che sia stata

sottoposta alle sanzioni previste dal Decreto 231, anche se applicate in via non definitiva, salvo sia stato dimostrato che non vi è stata, da parte dell'organismo incaricato, omessa o insufficiente vigilanza;

- f. essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità;
- g. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con la Società, anche potenziale, di rilevanza tale da condizionare l'autonomia di giudizio, né essere legato alla Società da interessi economici o rapporti di natura patrimoniale, o coinvolti in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi;
- h. non avere rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i dipendenti, i dirigenti nonché i componenti degli organi sociali e i vertici di A.M.A S.r.l. e del Collegio Sindacale. Si richiamano altresì le situazioni di conflitto di interessi indicate nel Codice Etico della Società.

### **3.2 Requisiti professionali**

- a. diploma di Laurea magistrale o vecchio ordinamento in Economia, Giurisprudenza o Ingegneria, conseguito da almeno 5 (cinque) anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane;
- b. aver già ricoperto per un periodo di 3 (tre) anni incarichi come Componente in Organismi di Vigilanza.
- c. possesso di idonea Polizza di responsabilità civile professionale, in corso di validità, che abbia in oggetto la copertura assicurativa della figura di membro dell'Organismo di vigilanza ex D. Lgs n. 231/2001;
- d. non aver violato i codici/regolamento deontologici.

Anche se la loro eventuale mancanza non costituisce causa di esclusione, saranno considerati requisiti preferenziali:

- i. essere in possesso di comprovate conoscenze e documentate esperienze in incarichi connessi ad una o più delle seguenti aree: sicurezza sul lavoro, processi di qualità, attività di audit;
- ii. essere iscritto ad Ordini od Albi professionali da almeno 5 (cinque) anni;
- iii. essere in possesso di comprovate conoscenze di diritto penale con particolare riferimento al D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- iv. aver ricoperto incarichi di Componente in Organismi di Vigilanza in società a partecipazione pubblica;
- v. aver ricoperto incarichi di Componente in Organismi di Vigilanza in società operanti nello stesso e/o in analoghi settori di attività;
- vi. aver tenuto corsi di insegnamento o aver pubblicato o essere stato relatore in convegni in materia D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- vii. esperienza maturata con riferimento ai sistemi di gestione aziendale e/o processi di organizzazione e conoscenza delle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi, attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relativi agli ambiti definiti dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.

### **Cause di esclusione**

- a. coloro che non posseggono i requisiti generali e professionali richiesti ai precedenti punti 3.1 e 3.2;
- b. accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- c. mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di ammissione alla selezione;
- d. mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- e. mancato possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del termine ultimo per la

presentazione della domanda di ammissione alla selezione;  
f. domanda di ammissione alla selezione di cui al successivo punto 5. che risulti incompleta e/o priva degli elementi e degli allegati previsti a pena di esclusione.

#### **4. Presentazione della manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione**

Gli interessati, di ambo i sessi, dovranno presentare la propria manifestazione d'interesse indicando il seguente oggetto: "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE COMPONENTI ESTERNI ODV DI AZIENDA MULTISERVIZI ANDORA S.R.L" da inviare ESCLUSIVAMENTE all'indirizzo PEC: [ama.srl@legalmail.it](mailto:ama.srl@legalmail.it), entro e non oltre le ore 12:30 del 30/04/2021, pena esclusione dalla selezione.

Le istanze pervenute oltre il termine fissato e/ o incomplete e/ o prive del Curriculum e della copia integrale di documento identificativo valido, verranno escluse.

#### **5. Contenuto della domanda di ammissione alla selezione**

Per la manifestazione di interesse a partecipare alla selezione il candidato, a pena di esclusione dalla selezione, dovrà trasmettere sotto la propria responsabilità apposita dichiarazione resa e sottoscritta ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., nella quale deve essere espressamente indicato:

- i. il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso;
- ii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui al D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- iii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.m.i. o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell'interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo;
- iv. di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con Azienda Multiservizi Andora S.r.l. o in rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i componenti degli organi sociali e i vertici di Azienda Multiservizi Andora S.r.l. (indicarli in caso contrario);
- v. se iscritto ad un Ordine o Albo professionale, di non avere in corso provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine o Albo di appartenenza (indicarli in caso contrario);
- vi. di aver preso visione del Modello di Organizzazione Gestione Controllo (MOGC) e del Codice Etico di Azienda Multiservizi Andora S.r.l., nonché di uniformarsi ed osservare integralmente le disposizioni ivi contenute;
- vii. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) per finalità inerenti la presente selezione;
- viii. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- ix. di essere a conoscenza e di accettare, senza riserva e/o eccezione alcuna, le cause di esclusione alla selezione espressamente indicate al punto 3.3 del presente avviso;
- x. l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata presso cui ricevere ogni eventuale comunicazione attinente il presente avviso;
- xi. i dati della polizza assicurativa obbligatoria, di cui al punto 3 del presente avviso.

Alla manifestazione d'interesse deve essere allegata, pena esclusione dal poter partecipare alla procedura selettiva, Curriculum Vitae dettagliato e copia di un documento d'identità in corso di validità.

Azienda Multiservizi Andora S.r.l. si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase delle valutazioni a compiersi come da presente avviso.

In caso di accertamento di dichiarazioni false o mendaci, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla procedura selettiva e soggetto alle sanzioni penali come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo PEC indicato dal candidato nella domanda di ammissione alla partecipazione.

Il possesso di eventuali titoli può essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

## **6. Valutazione delle manifestazioni d'interesse**

La valutazione delle manifestazioni d'interesse verrà effettuata da apposita Commissione nominata con i medesimi criteri di cui all'art. 16 del Regolamento per la ricerca e selezione del personale che, dopo aver verificato il possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione richiesti ai punti 3.1 e 3.2 del presente Avviso, procederà mediante *screening* preliminare ove saranno valutati, con particolare riferimento ai requisiti professionali preferenziali previsti al punto 3.2 del presente Avviso:

- a. l'esperienza posseduta e documentata dal candidato in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire;
- b. l'esperienza acquisita dal candidato in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti, tenendo conto del grado di attinenza con l'incarico da svolgere;
- c. i titoli di studio e/o specializzazioni e/o professionali posseduti dal candidato, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

I candidati che abbiano superato lo *screening* preliminare parteciperanno alla procedura selettiva e saranno convocati per successivo colloquio.

Azienda Multiservizi Andora S.r.l. infatti effettuerà la selezione volta ad approfondire l'effettiva competenza ed esperienza dei candidati mediante apposito colloquio svolto dalla Commissione che effettuerà la selezione dei candidati.

Al termine delle operazioni di selezione, il Consiglio di Amministrazione di Azienda Multiservizi Andora S.r.l. procederà alla nomina dei componenti del nuovo Organismo di Vigilanza della Società.

La presente procedura selettiva non costituisce procedura concorsuale e, come tale, non è soggetta alle regole proprie dei pubblici concorsi e non contempla la formazione di una graduatoria finale dei partecipanti.

La presente manifestazione d'interesse non è in alcun modo vincolante per l'A.M.A. S.r.l. la quale si riserva insindacabilmente, altresì, di modificare, sospendere o revocare il presente Avviso, o comunque di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione ad eventi successivi o successive valutazioni che non ne consentano lo svolgimento, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

## **7. Corrispettivo dell'incarico e durata**

L'incarico verrà conferito da A.M.A. S.r.l. a decorrere dall'atto di nomina.

L'Organismo di Vigilanza resta in carica per tre anni dalla delibera di nomina, salva diversa determinazione dell'organo amministrativo; i suoi membri sono rieleggibili e rimangono

comunque in carica fino alla formale designazione dei successori.

L'importo corrisposto al componente n. 1 (Presidente), per tutta la durata dell'incarico, sarà pari a € 3.000,000 (tremila/00) all'anno (esclusi Iva ed altri Oneri), mentre a ciascuno degli altri due componenti, per tutta la durata dell'incarico, sarà corrisposto un importo pari a € 2.000,00 (duemila/00) all'anno (esclusi Iva ed altri Oneri).

Verrà, inoltre, assegnato all'Organismo un fondo di dotazione di spesa annuale costituito presso l'azienda quantificato in euro 1.000,00 (mille/00) annuale, di cui disporre per ogni esigenza necessaria al corretto svolgimento dei compiti e delle funzioni attribuiti, salvo eventuali integrazioni che dovessero essere motivatamente richieste dall'Organismo di vigilanza stesso previa apposita rendicontazione.

L'Organismo di Vigilanza fornirà, altresì, con cadenza trimestrale all'Organo di Amministrazione un puntuale rendiconto delle attività svolte.

Non è previsto alcun rimborso per le spese di viaggio, vitto, alloggio.

In caso di cessazione anticipata dell'incarico, il compenso sarà liquidato pro quota rispetto all'effettivo svolgimento dello stesso.

Nell'ipotesi di decadenza dell'incarico di un componente per qualsivoglia ragione, A.M.A. S.r.l. si riserva di nominare il sostituto selezionando tra le altre domande pervenute ovvero indicendo una nuova selezione pubblica.

## **8. Tutela della privacy**

I dati personali forniti saranno raccolti e trattati da Azienda Multiservizi Andora S.r.l., anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso di manifestazione d'interesse.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

A) identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è A.M.A. s.r.l.; Sede in Via Aurelia, 41, 17051 ANDORA (SV) - TEL.: 018288313; Email: [info@amandora.it](mailto:info@amandora.it); PEC [ama.srl@legalmail.it](mailto:ama.srl@legalmail.it).

B) dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che la società ha designato ai sensi dell'art. 37 GDPR il responsabile della protezione dei dati personali che è contattabile attraverso i seguenti canali:

RPD/DPO: Soluzione s.r.l. - Avv.to Guido Paratico E-mail: [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it) PEC: [guido.paratico@mantova.pecavvocati.it](mailto:guido.paratico@mantova.pecavvocati.it) Tel: 0376.801249 - 0376.803074 Fax: 0376.1850103.

C) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, Lett. e) del Regolamento UE 679/2016 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

D) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.lgs. n. 33/2013.

E) Trasferimento dati a Paese Terzo

Si informa che il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese terzo rispetto all'Unione Europea.

F) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

G) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

-diritto di accesso ai suoi dati personali, diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

-diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere alla Direzione Generale, indirizzo di posta elettronica certificata [ama.srl@legalmail.it](mailto:ama.srl@legalmail.it)

H) Reclamo

Si informa l'interessato cheta diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY

Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante Privacy [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

I) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

J) Profilazione

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

## 9. Pubblicità e trasparenza.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web di AZIENDA MULTISERVIZI S.R.L. [www.amandora.it](http://www.amandora.it), per un periodo non inferiore a giorni 15 (quindici).

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata mediante avvisi resi noti sul sito istituzionale della Società e/o mediante posta elettronica certificata.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet della Società hanno valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

## 10. Foro

In relazione a qualsiasi controversia che dovesse sorgere sull'interpretazione, esecuzione o validità o degli atti della presente procedura, sarà competente in via esclusiva il foro di Savona.

Andora, 14.04.2021

Responsabile del Procedimento  
Direttore Generale  
Dott. Eugenio Ghiglione