PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

DI A.M.A. S.R.L. (2023 – 2025)

PIANO OBIETTIVI STRATEGICI

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28/12/2022

GLI OBIETTIVI STRATEGICI DI AMA S.R.L. PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

Con il presente atto di indirizzo il Consiglio di Amministrazione di A.M.A. s.r.l., come previsto dalla attuale disciplina in materia, esplicita le linee strategiche lungo le quali il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dovrà elaborare il PTPC per il triennio 2023 – 2025 in quanto gli obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione e lo sviluppo della trasparenza, definiti, ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge, dal Consiglio, quale organo d'indirizzo, costituiscono contenuto necessario del PTPC e degli altri documenti di programmazione strategico-gestionale della Società all'elaborazione del Piano triennale 2023 – 2025.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nell'accostarsi all'elaborazione del Piano triennale 2023 – 2025 dovrà considerare il recente aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) configurato dalla Società in forza del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231: sul punto il Consiglio di Amministrazione invita il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a confermare la logica di complementarietà ed integrazione tra MOG recentemente aggiornato e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025.

Quanto sopra chiarito quale cornice di riferimento per la predisposizione del Piano triennale 2023 - 2025, il Consiglio di Amministrazione, entrando più nel dettaglio e guardando all'orizzonte del triennio, consegna al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza le seguenti indicazioni:

1. Assicurare la piena corrispondenza del regime temporale di vigenza e aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022 attraverso la predisposizione annuale del Piano.
2. Rendere sempre più efficiente il sistema ad oggi adottato guardando all'evoluzione segnata rispettivamente dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022 e dai più recenti orientamenti dell'ANAC e, in particolare del documento "*Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022"* del 2.02.2022;
3. Confermare il coinvolgimento dei dipendenti nel processo di elaborazione del PTPCT e la responsabilizzazione in fase di attuazione;
4. Continuare a privilegiare un approccio alla gestione del rischio corruzione selettivo e non generico ponendo l'attenzione agli aspetti sostanziali e non di mero adempimento formale, in un'ottica di miglioramento continuo dei processi e dell'attività amministrativa;
5. continuare l'attività di formazione continua per i dipendenti come misura strategica per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
6. Aumentare la frequenza del monitoraggio dell'attuazione del PTPC sino ad una frequenza quadrimestrale;
7. Porre particolare attenzione all'analisi puntuale dei potenziali casi di conflitti d'interesse, incompatibilità e/o inconferibilità degli incarichi.

Con specifico riferimento all'ambito della Trasparenza e sempre guardando alla predisposizione del Piano Triennale 2023 - 2025, il Consiglio di Amministrazione consegna e conferma, inoltre, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza le due seguenti indicazioni:

7. Verificare la funzionalità delle scelte effettuate in relazione ai flussi di reperimento, trasmissione e pubblicazione dei dati in modo tale da ridurre gli oneri connessi e velocizzarne il processo e l'aggiornamento ed eliminare eventuali criticità rilevate nell'attuazione delle misure di prevenzione generali e specifiche;

8. Verificare che l'attuale assetto di pubblicazione dei dati sul sito istituzionale della Società sia pienamente coerente e conforme al dettato del D.lgs 33/2013 e s.m.i..

Andora, 16 Dicembre 2022.